

# Tilsynsrapport

## Driftsorienteret tilsyn (endelig rapport)



|                                 |                                                          |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------|
| Tilbuddets navn:                | MotusCura                                                |
| Dato for generering af rapport: | 05-06-2024                                               |
| Status for godkendelse:         | Godkendt                                                 |
| Rapporten er udarbejdet af:     | Socialtilsyn Midt<br>Papirfabrikken 38<br>8600 Silkeborg |

## Indholdsfortegnelse

|                                                      |    |
|------------------------------------------------------|----|
| Læsevejledning - Tilsynsrapportens indhold . . . . . | 3  |
| Læsevejledning - Kvalitetsmodellen . . . . .         | 3  |
| Basisinformation . . . . .                           | 4  |
| Basisinformation (Afdelinger) . . . . .              | 4  |
| Samlet vurdering af kvaliteten i tilbuddet . . . . . | 5  |
| Særligt fokus i tilsynet . . . . .                   | 5  |
| Sanktioner . . . . .                                 | 5  |
| Uddannelse og beskæftigelse . . . . .                | 6  |
| Kriterium 1 . . . . .                                | 6  |
| Selvstændighed og relationer . . . . .               | 9  |
| Kriterium 2 . . . . .                                | 9  |
| Målgruppe, metoder og resultater . . . . .           | 13 |
| Kriterium 3 . . . . .                                | 13 |
| Sundhed og trivsel . . . . .                         | 16 |
| Kriterium 4 . . . . .                                | 16 |
| Kriterium 5 . . . . .                                | 18 |
| Kriterium 6 . . . . .                                | 19 |
| Kriterium 7 . . . . .                                | 21 |
| Organisation og ledelse . . . . .                    | 22 |
| Kriterium 8 . . . . .                                | 22 |
| Kriterium 9 . . . . .                                | 23 |
| Kompetencer . . . . .                                | 26 |
| Kriterium 10 . . . . .                               | 26 |
| Fysiske rammer . . . . .                             | 29 |
| Kriterium 14 . . . . .                               | 29 |
| Økonomi . . . . .                                    | 31 |
| Økonomi 1 . . . . .                                  | 31 |
| Økonomi 2 . . . . .                                  | 32 |
| Økonomi 3 . . . . .                                  | 32 |
| Spindelvæv . . . . .                                 | 32 |
| Datakilder . . . . .                                 | 33 |
| Interviewkilder . . . . .                            | 33 |
| Observationskilder . . . . .                         | 33 |

## Læsevejledning - Tilsynsrapportens indhold

Tilsynsrapporten indeholder socialtilsynets bedømmelse og vurdering af, om plejefamilien eller tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse, jf. §§ 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn. En del af oplysningerne er hentet fra Tilbudsportalen, hvor der fremgår bl.a. stamoplysninger.

For tilbud med flere afdelinger udarbejdes der én samlet kvalitetsvurdering.

Udover en samlet vurdering af kvaliteten i plejefamilien eller tilbuddet, indeholder tilsynsrapporten en gennemgang af de syv temaer fra kvalitetsmodellen, hvor der kan være lagt særligt fokus på udvalgte temaer. Et tilsyn kan godt indeholde mere end ét tilsynsbesøg, eksempelvis både et anmeldt og et uanmeldt tilsynsbesøg, eller hos et tilbud med flere afdelinger. Ligeledes kan tilsynet være administrativt og ikke indeholde et konkret tilsynsbesøg. Det fremgår af tilsynsrapporten, hvorvidt der har været et fysisk tilsynsbesøg, på hvilken afdeling, og hvorvidt det var anmeldt eller uanmeldt.

## Læsevejledning - Kvalitetsmodellen

Socialtilsynet vurderer kvaliteten og sikrer dialogen med plejefamilien eller tilbuddet med udgangspunkt i kvalitetsmodellen, som beskrevet i Bekendtgørelse om socialtilsyn. Kvalitetsmodellen giver et systematisk og målrettet udgangspunkt for socialtilsynets samlede faglige vurdering af kvaliteten.

Kvalitetsmodellen er struktureret ud fra de overordnede kvalitetstemaer, der fremgår af § 6, i Lov om socialtilsyn. Hvert tema er konkretiseret i et antal kvalitetskriterier. Kriterierne er primært udtrykt som konkrete mål for indsatsen i plejefamilien eller tilbuddet. For hvert kriterium er fastlagt en eller flere kvalitetsindikatorer. Indikatorerne er tegn på, at den kvalitet, som er udtrykt i kriteriet, forekommer i praksis.

Vurderingen af en plejefamilie eller et tilbuds kvalitet sker ud fra en samlet, faglig vurdering inden for rammerne af temaerne under hensyn til plejefamiliens eller tilbuddets godkendelse. Bedømmelsen af indikatorer og kriterier skal understøtte socialtilsynets samlede vurdering af, om den fornødne kvalitet er til stede. Socialtilsynet kan inddrage andre forhold i kvalitetsvurderingen, som vurderes at være relevante for kvaliteten inden for rammerne af temaet

Ved det driftsorienterede tilsyn skal socialtilsynet vurdere, om kvaliteten i plejefamilien eller tilbuddet i praksis er tilstrækkelig, og om betingelserne for godkendelsen fortsat er opfyldt. Der anvendes forskellige systematikker for, hvordan indikatorer og kriterier bedømmes ved henholdsvis godkendelse og det driftsorienterede tilsyn. Ved en godkendelse vurderes der ud fra, om Socialtilsynet forventer, at plejefamilien eller tilbuddet kan opfylde indikatorer og kriterier. Ved det driftsorienterede tilsyn bedømmes indikatorerne efter følgende skala:

5. i meget høj grad opfyldt.
4. i høj grad opfyldt.
3. i middel grad opfyldt.
2. i lav grad opfyldt.
1. i meget lav grad opfyldt.

Bedømmelsen af indikatorerne understøtter vurderingen af kriterierne, hvilket resulterer i en samlet, skriftlig kvalitetsvurdering for hvert tema.

Hver indikator gives i forlængelse af den skriftlige bedømmelse en værdi (score) for opfyldelsesgraden. Ud fra den værdi, som indikatorerne er givet, udregnes der automatisk en samlet værdi for opfyldelsesgraden for henholdsvis hvert kriterium og hvert tema. Værdien udregnes som et gennemsnit af henholdsvis indikatorerne og kriteriernes værdier. Det samlede resultat af denne talmæssige bedømmelse udtrykkes grafisk i form af et "spindelvæv".

Spindelvævet og scorer offentliggøres ikke på Tilbudsportalen. Spindelvæv og scorer giver overblik over kvalitetsbedømmelsen inden for hvert tema og bruges i dialogen med plejefamilien eller tilbuddet om at fastholde og udvikle kvaliteten fremadrettet.

Efter endt høringsperiode vil den samlede vurdering, temavurderingerne samt eventuelle påbud eller vilkår blive publiceret på Tilbudsportalen.

Der henvises i øvrigt til [www.socialstyrelsen.dk](http://www.socialstyrelsen.dk), hvor der kan findes yderlige oplysninger om socialtilsynets kvalitetsvurdering.

## Basisinformation

|                    |                                                                                     |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| Tilbuddets navn    | MotusCura                                                                           |
| Hovedadresse       | GI Thyregodvej 66<br>7330 Brande                                                    |
| Kontaktoplysninger | Tlf.: 20232960<br>E-mail: info@motuscura.dk<br>Hjemmeside: https://www.motuscura.dk |
| Tilbudsleder       | Per Niels Heindorff Frederiksen                                                     |
| CVR-nr.            | 28862997                                                                            |
| Virksomhedstype    | Privat                                                                              |
| Tilbudstyper       | Børne- og ungehjem som opholdssted, § 43, stk. 1, nr. 6, og stk. 3                  |
| Pladser i alt      | 2                                                                                   |
| Målgrupper         | Autismespektrum<br>Dømt til strafferetslig foranstaltning<br>Omsorgssvigt           |

## Resultat af tilsynet

|                        |                                       |
|------------------------|---------------------------------------|
| Status for godkendelse | Godkendt                              |
| Tilsynet er udført af  | Socialtilsyn Midt                     |
| Tilsynskonsulenter     | Nathalie Tengblad<br>Jesper Deleuran  |
| Tilsynsbesøg           | 20-03-2024 09:00, Uanmeldt, MotusCura |

## Basisinformation (Afdelinger)

| Afdeling  | Målgrupper                                                            | Pladser i alt | Tilbudstyper                                                       |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------|
| MotusCura | Omsorgssvigt, Autismespektrum, Dømt til strafferetslig foranstaltning | 2             | Børne- og ungehjem som opholdssted, § 43, stk. 1, nr. 6, og stk. 3 |

## Samlet vurdering af kvaliteten i tilbuddet

Socialtilsyn Midt vurderer, at MotusCura efter en samlet vurdering har den fornødne kvalitet jf. § 6 i lov om socialtilsyn.

### Lovgrundlag

MotusCura er godkendt efter barnats Lov, § 43, stk. 1, nr. 6, og stk. 3

### Målgruppe

Målgruppen er 2 børn, i aldersgruppen 12-17 år.

MotusCura retter sig mod børn med udfordringer som omsorgssvigt og/eller en autismespektrumforstyrrelse. Der kan være tale om børn, som er idømt en strafferetlig foranstaltning, herunder alternativ afsoning efter straffuldbyrdelsesloven § 78.

### Formål

MotusCura er et socialpædagogisk tilbud, som har til formål at løse komplekse anbringelsesopgaver og at øge udviklingsmulighederne for børn, som er i en særligt sårbar positioner.

### Sammenfatning af temavurderinger

Socialtilsyn Midt vurderer, at MotusCura er sin socialfaglige indsats bevidst og i den sammenhæng vil have en både primær og understøttende rolle i forhold til børns trivsel, udvikling og læring. At tilbuddet, med inddragelse af det enkelte barn og med udgangspunkt i anbringende kommunes handleplan, udarbejder indsatsmål, enten af konkret eller af understøttende karakter, ud fra den enkeltes personlige forudsætninger.

MotusCura støtter barnet i at udnytte sit fulde potentiale i forhold til understøttende tiltag til skolegang, uddannelse og beskæftigelse. Desuden at, tilbuddet bidrager til at styrke barnets sociale kompetencer, relationer og selvstændighed, og støtter det i, at indgå i sociale relationer i det omgivende samfund. Det vurderes både i forhold til skole, uddannelse eller beskæftigelse, samt i forhold til sociale relationer og selvstændighed, at tilbuddet er i proces med at opstille konkrete delmål for den understøttende indsats.

MotusCura vurderes til at sikre, at barnet, med udgangspunkt i egne ønsker og behov, vil kunne have kontakt og samvær med sin familie og netværk. Endvidere er det Socialtilsyn Midts vurdering, at MotusCura i sin anerkendende, ressourceorienteret og relationpædagogiske tilgange formår, at børnene har mulighed for at etablere fortrolighed til én eller flere voksne, efter eget valg.

Socialtilsyn Midt vurderer ligeledes, at MotusCura understøtter barnets sundhed og trivsel. Tilbuddet arbejder med at sikre, at børnene vil blive hørt, respekteret og anerkendt og har mulighed for at træffe beslutninger vedrørende sig selv og hverdagen i tilbuddet via såvel formelle som uformelle samtaler samt ved husmøder. Derudover samarbejder tilbuddet aktivt med relevante eksterne parter med henblik på, at barnet kan opnå udvikling og trivsel.

Socialtilsyn Midt vurderer, at MotusCura socialfaglige indsats understøtter, at magtanvendelser, vold og overgreb så vidt muligt forebygges. Det er samtidig socialtilsynets vurdering, at tilbuddet forholder sig til barnets brug af internet og sociale medier og de eventuelle risici, der kan være forbundet hermed.

Socialtilsyn Midt vurderer, at MotusCuras valgte tilgange og metoder er relevante i forhold til tilbuddets indsats i henseende til de udfordringer målgruppen har.

Socialtilsyn Midt vurderer, at MotusCura har en kompetent ledelse, fordelt med bestyrelse og en ejer, der er daglig leder. Ledelsen arbejder på at sikre, at målgruppen har en tilstrækkelig kontakt til medarbejdere med relevante kompetencer.

Socialtilsyn Midt vurderer, at tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder, samt at dette er afspejlet i medarbejdernes samspil med barnet.

Socialtilsyn Midt vurderer, at tilbuddets fysiske rammer og faciliteter understøtter barnet i sin udvikling og trivsel, og tilbuddet er indrettet under hensyntagen til barnets udfordringer.

Socialtilsyn Midt vurderer, at der er sammenhæng mellem taksten og den forventede socialfaglige kvalitet og budgettet er gennemsigtigt og realistisk.

## Særligt fokus i tilsynet

Samtlige temaer i rapporten er belyst.

## Sanktioner

### Påbud

Ingen påbud

### Vilkår

Ingen vilkår

## Uddannelse og beskæftigelse

*Et centralt mål med den sociale indsats er, at borgerne i videst muligt omfang inkluderes i samfundslivet. Uddannelse og/eller beskæftigelse er et væsentligt aspekt heri. Det er derfor væsentligt, at tilbuddet med udgangspunkt i de mål, der er for de enkelte borgere, og under hensyn til borgernes behov og forudsætninger stimulerer borgernes udvikling og læring med henblik på at understøtte paratheden og mulighederne for uddannelse og/eller beskæftigelse for borgerne. Uddannelse og beskæftigelse omfatter såvel ordinær grundskole, uddannelse og beskæftigelse som forskellige former for særlige grundskole-, uddannelses- og beskæftigelsestilbud eller samværs- og aktivitetstilbud. For børn under den skolepligtige alder er dagtilbud et væsentligt element i forhold til barnets udvikling og læring. Det er desuden vigtigt, at tilbuddet forpligter sig i de samarbejdsrelationer, der er nødvendige for at understøtte, at målene for borgernes uddannelse og/eller beskæftigelse opnås.*

### Vurdering af tema

Socialtilsyn Midt vurderer, at MotusCura arbejder med understøttende tiltag til uddannelse og beskæftigelse, men at der er kvalitetsmangler i opstillingen af individuelle og konkrete mål. Det vurderes, at tilbuddet yder en helhedsunderstøttende indsats, med hjælp til døgnrytme og understøttende aktiviteter til skole, uddannelse og beskæftigelse. Det vurderes, at tilbuddets indskrevne barn ikke er tilknyttet en uddannelse eller et beskæftigelsestilbud, men at tilbuddet arbejder med understøttende tiltag i form af læring og aktiviteter.

Socialtilsyn Midt vurderer, at tilbuddet er i proces med at opstille og dokumentere på de opstillede mål. Dette med henblik på at understøtte barnets udvikling og læring, samt at de i videst muligt omfang inkluderes i samfundslivet. Det er ligeledes Socialtilsyn Midts vurdering, at tilbuddet understøtter barnets læring og et stabilt fremmøde til de opstillede aktiviteter som tilbuddet opstiller.

**Gennemsnitlig bedømmelse** 1,5

### Kriterium 1

*Tilbuddet støtter borgerne i at udnytte deres fulde potentiale i forhold til skolegang, uddannelse og beskæftigelse*

#### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsyn Midt vurderer, at MotusCura aktivt arbejder med at støtte barnet i at udnytte sit fulde potentiale i forhold til skole, uddannelse og/eller beskæftigelse.

I vurderingen lægger socialtilsynet vægt på, at tilbuddet er i en positiv proces med at opstille konkrete og individuelle mål og opfølgning herpå, i samarbejde med barnet. Derudover lægges der vægt på, at tilbuddet samarbejder med relevante aktører for at sikre en helhedsorienteret indsats. Tilbuddet vurderes til at tilbyde meningsfulde interne aktiviteter til barnet, som ikke er i uddannelse, beskæftigelse eller aktivitets/samværstilbud.

Socialtilsyn Midt vurderer, at tilbuddet med fordel kan arbejde videre med målopstillingen efter deres egen beskrivelse på Tilbudsportalen.

Samlet vurderes tilbuddet, at tilbuddet tilbyder barnet en meningsfuld hverdag, hvor der er fokus på læring og udvikling af barns parathed til et skoletilbud.

## Indikator 1.a

Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete, individuelle mål i forhold til at understøtte borgernes skolegang, uddannelse, beskæftigelse eller samværs- og aktivitetstilbud, og der følges op herpå.

### Bedømmelse 3

#### Bedømmelse af Indikator 1.a

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

Der er indhentet materiale på det indskrevne barn og her fremgår der, at tilbuddet opstiller delmål, der har en understøttende karakter til uddannelse og beskæftigelse.

Det opstillede delmål omhandler "deltagelse til fritidsaktivitet", og fremgår med en uddybende målsætning og børne perspektiv. I de tilsendte dagbogsnotater fremgår der opfølgninger på bl.a. undervisningsorienterede aktiviteter og beskæftigelses aktiviteter.

Medarbejderen fortæller under interview, at de noterer på de opstillede delmål, men at formen for notaterne er forskellige, da målet er opstillet som et bredt mål. Medarbejderen tilføjer, at indsatsmålene dokumenteres ud fra KAIE-metoden (Kontekst-adfærd-indsats-resultat), hvor der skal fremgå refleksioner over hvad der virkede og ikke virkede.

Ledelsen tilkendegiver under interview, at de opstillede mål kan have en karakter af en understøttende tilgang for medarbejderne i stedet for at være konkrete mål for barnet.

Følgende vurderes fortsat være gældende fra nygodkendelsesrapporten.

På Tilbudsportalen skriver MotusCura følgende: "Vores mål- og delmål tager afsæt i den kommunale handleplan, temaerne i Den Danske Kvalitetsmodel, eventuelle perspektiver fra psykiatrien og andre eksterne samarbejdspartnere, samt på baggrund af refleksioner fra daglig praksis. Herudover har vi et selvstændigt fokus på borgerinddragelse, hvorfor vi altid er opmærksomme på borgerens egne ønsker (mål)".

I besvarelsen af Kvalitetsmodellen skriver MotusCura følgende:

- “Vi udarbejder konkrete individuelle mål- og delmål for indsatsen generelt, også i forbindelse med skole, uddannelse, beskæftigelse, samværs- og aktivitetstilbud. Målene formuleres samarbejde med den anbringende myndighed, eksterne samarbejdspartnere, på baggrund vores egne faglige perspektiver og med inddragelse af borgerens ønsker og behov.” ”
- “Borgerens funktionsniveau og forudsætninger danner udgangspunktet for de konkrete mål. Her medtænkes fx borgerens forudsætninger for legitim deltagelse, diagnoser, anamnese, faglige- og sociale kompetencer og eventuelle erfaringer fra tidligere deltagelse i lignende tilbud.” ”
- “Vi skaber rammerne for borgerinddragelsen, reflekteret i borgerens funktionsniveau. Det kan fx være i form af husmøder, motivationssamtaler, inddragelse af visuelle støttesystemer mv. På den måde sikrer vi, at borgeren har overblik over præmisserne for samarbejdet og mulighederne for medindflydelse” ”
- “Vi følger løbende op på borgerens trivsel og udbytte af de forskellige tilbud, og sikrer at deltagesmulighederne tilpasses borgerens behov og funktionsniveau.” ”

Specialkonsulenten tilføjer under kvalitetsmodelinterviewet, at et barn kan have flere delmål hen imod det over det overordnede mål, men at de skal være indenfor rækkevidde. Der tilføjes, at der bliver evalueret og tilrettet i målene hver 14. dag til personalemøderne. Eksempler på individuelle understøttede mål kan fx være, "jeg vil gerne være klar til tiden" og "jeg vil gerne kunne pakke en taske".

## Indikator 1.b

Borgerne er i dagtilbud, grundskoletilbud, uddannelse, beskæftigelse, eller samværs- og aktivitetstilbud. Medfølgende børn på voksentilbud er i dag- eller grundskoletilbud.

### Bedømmelse 1

#### Bedømmelse af Indikator 1.b

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

Det fremgår af tilsendt borgeroversigt, at det indskrevne barn ikke er deltagende i et eksternt skole-, uddannelse- eller beskæftigelsestilbud.

## Indikator 1.d

---

*Børnene/de unge i tilbuddet har et stabilt fremmøde i deres dagtilbud, grundskoletilbud, uddannelsestilbud eller beskæftigelse.*

### Bedømmelse 1

#### Bedømmelse af Indikator 1.d

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

Der vægtes i bedømmelsen, at tilbuddets barn ikke er en del af et eksternt tilbud.

Det fremgår af det tilsendte materiale, at tilbuddet registrerer og evaluerer på barnets fremmøde til de opstillede interne aktiviteter samt årsagen til et evt. fravær. Medarbejderen udtaler under interview, at barnet har et stabilt fremmøde til de opstillede aktiviteter og at der noteres ved afvigelser.

## Indikator 1.e

---

*Tilbuddets pædagogiske indsats understøtter børnenes/de unges læring i relation til deres dagtilbud, skolegang eller uddannelse.*

### Bedømmelse 1

#### Bedømmelse af Indikator 1.e

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

Der vægtes i bedømmelsen, at tilbuddets barn ikke er en del af et eksternt tilbud.

Der fremgår i det tilsendte materiale, at tilbuddet arbejder med understøttende læring og aktiviteter i dagligdagen, men at barnet ikke er tilknyttet et eksternt skole eller aktivitetstilbud. Derudover fremgår der i statusbeskrivelser, at der arbejdes på at finde et skoletilbud, der matcher barnet i tilbuddet.



## Selvstændighed og relationer

Et centralt mål med den sociale indsats er at understøtte, at borgerne i så høj grad som muligt indgår i sociale relationer og lever et selvstændigt liv i overensstemmelse med egne ønsker og behov. Et væsentligt led heri er, at tilbuddet medvirker til, at borgerne sikres mulighed for personlig udvikling og aktiv deltagelse i sociale aktiviteter og netværk, herunder netværk og relationer på sociale medier, samt at tilbuddet understøtter børnene og/eller de unge i at deltage i fritidsaktiviteter. Det er vigtigt, at tilbuddet medvirker til, at borgerne opnår de kompetencer, som dette kræver, og opnår færdigheder, der kan lette den daglige tilværelse, forbedre borgernes livskvalitet og fremme de enkelte borgers mulighed for så vidt muligt at kunne klare sig selv. For børn og/eller de unge gælder det, at tilbuddet forbereder dem til et selvstændigt voksenliv. Det er væsentligt, at tilbuddets indsats og aktiviteter er rettet imod disse mål, og at det afspejles i tilbuddets åbenhed mod samt involvering i og af det omkringliggende lokal- og civilsamfund. Det er ligeledes centralt for borgernes selvstændighed og relationer, at tilbuddet understøtter borgerne i deres relationer til familie og øvrige netværk. For børn og unge er det væsentligt, at tilbuddet har opmærksomhed på at understøtte gode relationer til eventuelle søskende og til venner. Det er desuden centralt, at børnene og/eller de unge har en fortrolig relation til en eller flere voksne, der har en positiv betydning for deres liv.

### Vurdering af tema

Socialtilsyn Midt vurderer, at MotusCura støtter barnet i at styrke deres sociale kompetencer og opnå øget selvstændighed.

Socialtilsyn Midt vurderer, at MotusCura arbejder med understøttende tiltag til selvstændighed og relationer, men at der er kvalitetsmangler i opstillingen af individuelle og konkrete mål. I vurderingen lægger socialtilsynet vægt på, at tilbuddet er i en positiv proces med at opstille konkrete og individuelle mål og opfølgning herpå, i samarbejde med barnet.

Socialtilsyn Midt vurderer, at tilbuddet understøtter barnets til at deltage aktiv i sociale aktiviteter i det omgivende samfund. Det vægtes positivt, at tilbuddet yder en indsats for både interne og eksterne aktiviteter.

Socialtilsyn Midt vurderer, at MotusCura arbejder med at understøtte barnets kontakt til netværk og familie samt er opmærksomme på samværsaftaler og de unges ønsker.

Socialtilsyn Midt vurderer, at tilbuddet arbejder med, at barnet har en fortrolig relation til en eller flere voksne på tilbuddet, samt at tilbuddet er opmærksom på at skabe mulighed for, at barnet føler sig tryk ved flere medarbejdere og får gode relationer.

**Gennemsnitlig bedømmelse** 4,5

### Kriterium 2

*Tilbuddet styrker borgernes kompetencer til at indgå i sociale relationer og opnå selvstændighed*

#### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsyn Midt vurderer, at MotusCura støtter barnet i at styrke deres sociale kompetencer og opnå øget selvstændighed.

Socialtilsyn Midt vurderer, at tilbuddet med fordel kan opstille mere individuelle og konkrete mål, som kan understøtte barnets udvikling af kompetencer til, at indgå i sociale relationer og opnå øget selvstændighed. Socialtilsyn Midt vurderer, at tilbuddet er i proces med at opstille, evaluere og følge op på de opstillede mål.

Socialtilsyn Midt vurderer, at tilbuddet understøtter barnet til at deltage aktivt i sociale aktiviteter i det omgivende samfund. Det vægtes positivt, at tilbuddet yder en indsats for både interne og eksterne aktiviteter, samt at tilbuddet vægter fritidsaktiviteter.

Socialtilsyn Midt vurderer, at MotusCura arbejder med at understøtte barnets kontakt til netværk og familie samt er opmærksomme på samværsaftaler og barnets ønsker.

Socialtilsyn Midt vurderer, at tilbuddet arbejder for at barnet har en fortrolig relation til en eller flere voksne på tilbuddet, samt at tilbuddet er opmærksom på at skabe mulighed for, at barnet føler sig tryk ved flere medarbejdere og får gode relationer hertil.

## Indikator 2.a

Tilbuddet opstiller i samarbejde med borgerne konkrete, individuelle mål i forhold til at understøtte udvikling af borgernes kompetencer til at indgå i sociale relationer og leve et så selvstændigt liv som muligt, og der følges op herpå.

### Bedømmelse 3

#### Bedømmelse af Indikator 2.a

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

Der er indhentet materiale på det indskrevne barn og her fremgår der, at tilbuddet opstiller delmål, der har en understøttende karakter til selvstændighed og relationer.

De opstillede delmål omhandler "deltagelse til fritidsaktivitet", "opmærksomhed på udvikling af seksualitet", "affektiv afstemning og affektregulering" og "opfylde præmisserne i den nye samværsaftale", og derudover fremgår der en uddybende målsætning og børne perspektiv. I de tilsendte dagbogsnotater fremgår der opfølgninger på samværsaftaler og kontakt til familie under overskriften "familieforhold/samvær". Flere af de notater der omhandler delmålet "affektiv afstemning og affektregulering", er noteret under "udvikling og adfærd" eller "generelle notater" og fremgår som tilknyttet til delmålet.

Medarbejderen fortæller under interview, at de noterer på de opstillede delmål, men at formen for notaterne er forskellige, da målene er opstillet som et brede mål. Medarbejderen tilføjer, at indsatsmålene dokumenteres ud fra KAIE-metoden (Kontekst-adfærd-indsats-resultat), hvor der skal fremgå refleksioner over, hvad der virkede og ikke virkede.

Ledelsen tilkendegiver under interview, at de opstillede mål kan have en karakter af en understøttende tilgang for medarbejderne, i stedet for at være konkrete mål for barnet.

Følgende vurderes fortsat være gældende fra nygodkendelsesrapporten.

På Tilbudsportalen skriver MotusCura følgende: "Vores mål- og delmål tager afsæt i den kommunale handleplan, temaerne i Den Danske Kvalitetsmodel, eventuelle perspektiver fra psykiatrien og andre eksterne samarbejdspartnere, samt på baggrund af refleksioner fra daglig praksis. Herudover har vi et selvstændigt fokus på borgerinddragelse, hvorfor vi altid er opmærksomme på borgerens egne ønsker (mål)".

I besvarelsen af kvalitetsmodellen skriver MotusCura følgende:

- “ Vi udarbejder konkrete individuelle mål- og delmål for indsatsen generelt, også i forbindelse med skole, uddannelse, beskæftigelse, samværs- og aktivitetstilbud. Målene formuleres samarbejde med den anbringende myndighed, eksterne samarbejdspartnere, på baggrund vores egne faglige perspektiver og med inddragelse af borgerens ønsker og behov. ”
- “ Borgerens funktionsniveau og forudsætninger danner udgangspunktet for de konkrete mål. Her medtænkes fx borgerens forudsætninger for legitim deltagelse, diagnoser, anamnese, faglige- og sociale kompetencer og eventuelle erfaringer fra tidligere deltagelse i lignende tilbud. ”
- “ Vi skaber rammerne for borgerinddragelsen, reflekteret i borgerens funktionsniveau. Det kan fx være i form af husmøder, motivationssamtaler, inddragelse af visuelle støttesystemer mv. På den måde sikrer vi, at borgeren har overblik over præmisserne for samarbejdet og mulighederne for medindflydelse ”
- “ Vi følger løbende op på borgerens trivsel og udbytte af de forskellige tilbud, og sikrer at deltagesmulighederne tilpasses borgerens behov og funktionsniveau. ”

Specialkonsulenten tilføjer under kvalitetsmodelinterviewet, at et barn kan have flere delmål som retter sig mod det overordnede mål, men at de skal være indenfor rækkevidde. Der tilføjes, at der bliver evalueret og tilrettet i målene hver 14. dag til personalemøderne. Eksempler på individuelle understøttede mål kan fx være, "jeg vil gerne deltage til sport".

## Indikator 2.b

Borgerne indgår i sociale aktiviteter i det omgivende samfund.

### Bedømmelse 5

#### Bedømmelse af Indikator 2.b

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

Der fremgår af det tilsendte materiale og af interview, at barnet i tilbuddet er tilknyttet flere eksterne sociale aktiviteter i den omgivende samfund, fx Lykkeliga og papindsamling.

Følgende vurderes fortsat være gældende fra nygodkendelsesrapporten.

I besvarelsen af kvalitetsmodellen skriver MotusCura følgende:

- “For at imødekomme borgerens ønsker og behov bedst muligt, indgår vi i et konstruktivt samarbejde med mulige eksterne aktører og tilbud, der matcher borgerens ønsker fx uddannelsesinstitutioner, skoler, Brande Skaterbane, Lykkeliga, Brande Hallen og øvrige lokale firmaer og foreninger.”
- “Vi iværksætter interne tilbud efter behov, ud fra en konkret vurdering fx almindelig daglig levevis (ADL), værkstedsaktiviteter, fra jord til bord forløb, træning og motion, naturlære, intern undervisning i almene fag osv.”
- “Vi prioriterer at afsætte personaleressourcer til deltagelse i diverse eksterne tilbud efter behov, så vi fx sikrer tryghed i overgangen mellem MotusCura og tilbuddet.”

## Indikator 2.c

Borgerne har med udgangspunkt i deres ønsker og behov kontakt til og samvær med deres familie og netværk i dagligdagen.

### Bedømmelse 5

#### Bedømmelse af Indikator 2.c

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

Det fremgår af tilsendt materiale, at tilbuddet arbejder efter samarbejdsaftaler fra kommunen og at tilbuddet løbende registrerer samvær med familie og øvrigt netværk i dagbogs systemet.

I flere af dagbogsnotaterne fremgår det, hvordan tilbuddet har opsøgt kontakt til familien og hvordan det bliver evalueret på interne aftaler, fx ringes op en gang om ugen eller hver 14. dag. Derudover fremgår det i tilbuddets målsætning, hvordan tilbuddet har forsøgt at inddrage barnets perspektiver, ønsker og behov i forbindelse med en ny samværsaftale. Derudover fremgår der udfordringer vedr. samvær, lovgivning og ønsker, samt opstillede succeskriterier for et godt samvær.

## Indikator 2.f

Børnene og/eller de unge har en fortrolig relation til en eller flere voksne, der har en positiv betydning for deres liv.

### Bedømmelse 5

#### Bedømmelse af Indikator 2.f

“ Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende: ”

Der fremgår af interview med medarbejder og ledelsen, at tilbuddet arbejder på at skabe et miljø, hvor fortrolige relationer skabes. Medarbejderen fortæller, at medarbejderne har forskellige roller og tilbyder forskellige aktiviteter for at skabe positive oplevelser og derved styrke fortrolige relationer. Fx et kommende have projekt, som barnet inddrages i sammen med få medarbejdere.

Tilbuddet har under nygodkendelsesprocessen udtalt følgende:

- “ Vores indsatser er borgerdrevet, hvilket betyder, at vi tilpasser den pædagogiske praksis, herunder vores faglige tilgange individuelt efter den konkrete opgave. ”

Til kvalitetsmodelinterviewet fortalte leder, at der vil være mulighed for, at børnene kan skabe fortrolige relationer, men at de samtidigt er opmærksomme på, at personalegruppen ikke bliver spillet ud mod hinanden. Leder tilføjer, at de medarbejdere som ikke har den nære relation til barnet, vil blive prioriteret i at lave faste ting med barnet, fx madlavning og at hoppe på trampolin.

## Målgruppe, metoder og resultater

*Det er afgørende for kvaliteten i tilbuddet, at der er et klart formål med indsatsen, og at tilbuddets metoder medvirker til at sikre borgernes trivsel og resulterer i den ønskede udvikling for borgerne. Det er derfor væsentligt, at tilbuddet kan redegøre for dets målsætning, målgruppe(r) og metoder. Herunder er det vigtigt, at tilbuddet kan redegøre for, hvordan og i hvilken grad de valgte metoder bidrager til opnåelse af de konkrete mål, som tilbuddet i samarbejde med borgerne sætter for de enkelte borgers udvikling og trivsel. De konkrete mål skal ses i sammenhæng med de mål, der er opstillet fra de anbringende eller visiterende kommuner. Endvidere er det afgørende for kvaliteten, at tilbuddet arbejder med resultatdokumentation og kan sandsynliggøre, at deres indsats opnår en forventet og positiv effekt.*

### Vurdering af tema

Socialtilsyn Midt vurderer, at MotusCura har et klart overordnet formål, og at tilbuddets faglige tilgange og metoder er relevante for målgruppen, samt er med til at medvirke til at sikre barnets trivsel og resultere i en ønsket udvikling.

Socialtilsyn Midt vurderer, at MotusCura dokumenterer resultater og refleksioner til brug for egen læring og forbedring af indsatsen. Der lægges i vurderingen vægt på, at MotusCura er i proces med at få indarbejdet en systematisk praksis for dokumentation af indsatserne, samt opfølgning, evaluering og eventuel justering af mål og indsatser.

Det vurderes, at MotusCura samarbejder aktivt med relevante samarbejdspartnere med henblik på at støtte børnenes udvikling og trivsel.

**Gennemsnitlig bedømmelse** 4,5

### Kriterium 3

*Tilbuddet arbejder med afsæt i en tydelig målgruppebeskrivelse systematisk med faglige tilgange og metoder, der fører til positive resultater for borgerne*

#### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsyn Midt vurderer, at tilbuddet har et klart overordnet formål, og at tilbuddets faglige tilgange og metoder er relevante for målgruppen, samt kan medvirke til at sikre barnets trivsel og resultere i en ønsket udvikling. I vurderingen er der lagt vægt på, at medarbejderen kan redegøre for tilbuddets metoder og tilgange og for, hvordan de anvendes i praksis.

Socialtilsynet vurderer endvidere, at MotusCura er i proces med at få indarbejdet en systematisk praksis for dokumentation af indsatserne, samt opfølgning, evaluering og eventuel justering af mål og indsatser. Det bemærkes, at dokumentation er overordnet og omhandler flere områder, og at tilbuddet i mindre grad opstiller konkrete delmål. Socialtilsyn Midt vurderer derudover, at tilbuddet dokumenterer resultater til brug for egen læring og forbedring af indsatsen.

Det vurderes, at MotusCura samarbejder aktivt med relevante samarbejdspartnere med henblik på at støtte barnets udvikling og trivsel.

## Indikator 3.a

Tilbuddet anvender faglige tilgange og metoder, der er relevante i forhold til tilbuddets målsætning og målgrupper.

### Bedømmelse 4

#### Bedømmelse af Indikator 3.a

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

På Tilbudsportalen skriver MotusCura følgende:

“Vi er specialiseret i at tilbyde individuelt tilrettelagte anbringelsesforløb til særligt sårbare borgere, med massive udfordringer som følge af omsorgssvigt, og forstyrrelser indenfor autismspektret.

Herudover tilbyder vi forløb til borgere, som er idømt en strafferetslig foranstaltning, herunder alternativ afsoning efter straffuldbyrdelseslovens § 78.

Vi er bevidste om, at vores målgruppe er i særlig risiko for at udvikle sekundære diagnoser fx tilknytningsforstyrrelse, personlighedsforstyrrelse, opmærksomhedsforstyrrelse samt generelle kognitive, emotionelle og sociale vanskeligheder, hvilket vi tager højde for i tilrettelæggelsen af vores behandlingsforløb. Vi tilbyder en høj personalenormering og arbejder tæt sammen med diverse eksterne samarbejdspartnere”.

#### Metoder:

- NUZO - zonen for nærmeste udvikling
- Situeret læring, stilladsering, legitim perifer deltagelse og identitets konstruerende positionering
- Social færdighedstræning
- Struktureret pædagogik, herunder visuelle støttesystemer

#### Tilgange:

- Relationspædagogisk
- Ressourceorienteret
- Social læring
- Strukturpædagogisk
- Symbolsk Interaktionisme

I interview og ved fremvisningen af den fysiske ramme kommer medarbejderen med eksempler på anvendelse af tilbuddets tilgange og metoder, for eksempel omkring socialfærdighedstræning og den strukturpædagogiske tilgang. Derudover observeres der en relations- og ressourceorienteret tilgang fra medarbejderne under tilsynsbesøget, hvor de fx aflæser barnets adfærd og inddrager barnet på bedst mulige vis og med en stor grad af opmærksomhed, for de signaler som barnet udsender.

Derudover fremviser og fortæller specialkonsulent eksempler på, hvordan tilbuddets metoder og tilgange bliver implementeret og evalueret i hverdagen. Tilbuddets leder tilføjer, at deres metodebeskrivelser vil blive opdateret, så de stemmer overens med den nuværende praksis.

Under nygodkendelsen udtaler leder og specialkonsulent, at MotusCura har en værktøjskasse med forskellige metoder, der vil kunne anvendes eklektisk og blive tilpasset den enkelte barn. De oplyste metoder vil være mere grundlæggende og gennemgående i tilbuddet.

### Indikator 3.b

*Tilbuddet dokumenterer resultater med udgangspunkt i konkrete, klare mål for borgerne til løbende brug for egen læring og forbedring af indsatsen.*

#### Bedømmelse 4

##### Bedømmelse af Indikator 3.b

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

Tilbuddet har indsendt materiale på det indskrevne barn og heraf fremgår de, at myndighed har opstillet delmål under de opstillede indsatser. I tilbuddets egen dokumentation fremgår der overordnede målsætninger, uddybede målsætning, barnets perspektiv, succeskriterie og den pædagogiske indsats.

Derudover fremgår næste dato for evaluering. Specialkonsulenten samler op på dagbogsnotaterne hver 14 dag og efterfølgende evalueret til personalemøderne. Specialkonsulenten står for evalueringen og den eventuelle tilrettelse af de opstillede mål. I tilbuddets udarbejdede status, fremgår der resultater af indsatsen. Fx fremgår følgende notat.

“ Vi oplever det har gjort en positiv forskel for (borger , red.), at vi er flyttet til huset på Stadion Allé 23. Huset har en god og overskuelig planløsning, hvilket har medført en større tryghed. En tryghed, der afspejles i (borger, red.) adfærd, i form af øget kropslig ro, og det faktum, at han ikke ødelægger så mange effekter i huset som tidligere. (Borger, red.) giver selv verbalt udtryk for at være glad for at bo i det nye hus, og det fx er dejligt at sove i et værelse, som er ligger tættere på de voksnes soveværelse.

”

### Indikator 3.c

*Tilbuddet opnår positive resultater i forhold til opfyldelsen af de mål, visiterende kommuner har opstillet for borgernes ophold.*

#### Bedømmelse 5

##### Bedømmelse af Indikator 3.c

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

Medarbejderne oplyser under interview og rundvisning, at barnet er faldet godt til og har færre selvskadende episoder. Derudover er barnet aktivt deltagende i læringsudviklende aktiviteter og kan inddrages i planlægningen af indkøb og familiebesøg. Følgende understøttes af det tilsendte materiale.

### Indikator 3.d

*Tilbuddet samarbejder aktivt med relevante eksterne aktører for at understøtte, at målene for borgerne opnås.*

#### Bedømmelse 5

##### Bedømmelse af Indikator 3.d

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

Medarbejderne oplyser under interview og rundvisning, at tilbuddet har et aktivt samarbejde med træneren for Lykkeliga og med det lokale supermarked. En medarbejder fortæller, at de er særligt opmærksomme på samarbejdspartnere og vender tilbage til dem, hvis der er opstået udfordringer med barnet, fx at der er blevet væltet hylder i supermarked. For at sikre, at barnet er velkommen igen og derved kan træne selvstændighed i eksterne omgivelser.

I det tilsendte materiale fremgår der derudover dokumentation for samarbejde med psykiatrien og med sagsbehandler.



## Sundhed og trivsel

Det er afgørende for kvaliteten, at tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel. Det er herunder vigtigt, at tilbuddets viden og indsats i forhold til borgernes sundhed og trivsel modsvarer målgruppens behov. Det kan for eksempel være i forhold til kost, motion, rygning samt uhensigtsmæssig brug af rusmidler. Det kan også være i forhold til færden på sociale medier. Det er endvidere vigtigt, at tilbuddet respekterer borgernes værdighed, autonomi og integritet og herunder sikrer borgernes medinddragelse samt selv- og medbestemmelse vedrørende beslutninger om dem selv samt hverdagen i tilbuddet. Et væsentligt led heri er, at tilbuddet i sin pædagogiske indsats har fokus på at forebygge magtanvendelser, herunder dokumenterer og anvender viden fra eventuelle magtanvendelser til løbende læring og forbedring af indsatsen. Desuden er det væsentligt, at tilbuddet forebygger vold og overgreb. Herunder er det vigtigt, at tilbuddets medarbejdere både har relevant faglig viden om forebyggelse af vold og overgreb set i forhold til tilbuddets målgruppe, og at de kan handle hensigtsmæssigt ved bekymring, mistanke eller viden om overgreb.

### Vurdering af tema

Socialtilsyn Midt vurderer, at MotusCura understøtter barnets selv- og medbestemmelse, i en tryk og hjemlig ramme.

Socialtilsyn Midt vurderer, at barnet føler sig hørt, respekteret og anerkendt og at tilbuddet aktivt arbejder for at sikre den barnets trivsel.

Socialtilsyn Midt vurderer ligeledes, at tilbuddet vil sikre børnenes fysiske og mentale sundhed samt støtte op omkring den enkelte barnets sundhedsydelse.

Socialtilsyn Midt vurderer, at MotusCura medarbejdere og ledelse vil forebygge magtanvendelser og arbejde mod at vold og overgreb ikke finder sted.

**Gennemsnitlig bedømmelse** 5,0

### Kriterium 4

*Tilbuddet understøtter borgernes selv- og medbestemmelse*

#### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer, at MotusCura arbejde med at understøtte barnets selv- og medbestemmelse. Det vægtes i vurderingen, at tilbuddets tilgang til barnet bærer præg af omsorg, respekt og anerkendelse. Derudover er det en tydelighed omkring, hvordan barnet inddrages og har medbestemmelse i tilbuddet. Det vurderes derudover, at tilbuddets beskrivelser af de faglige tilgange og metoder samt overordnet menneskesyn og værdigrundlag, stemmeroverens med den pædagogiske praksis.



## Indikator 4.a

Borgerne bliver hørt, respekteret og anerkendt.

### Bedømmelse 5

#### Bedømmelse af Indikator 4.a

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

Observationer fra tilsynsdagen:

Ved det uanmeldte tilsynsbesøg observeres det, hvordan medarbejderne skaber forudsigelighed for barnet og hvordan barnet bliver hørt og respekteret omkring besøget samt i ændringer af dagsprogrammet.

Ledelsen udtaler under nygodkendelsen:

- “Vi er bevidste om at bevare en anerkendende kultur, hvorfor vi løbende har fokus på vores værdiregelsæt, som konkretiserer adfærdsnormer for, hvordan vi behandler og omgås hinanden mv.” ”
- “Vi er opmærksomme på, at den måde vi omgås hinanden på, påvirker måden, hvorpå vi forstår os selv, hinanden og verden ”
- “Vi ser bag om adfærden, og er undersøgende på borgerens intention og perspektiv.” ”
- “Vi er bevidste om, at vi alle er ligeværdige som mennesker, og tager ansvar for at forvalte vores definitionsmagt med omtanke.” ”

I MotusCuras tilsendte ”værdigrundlag” fremgår der et eksempel på en dagsstruktur. Desuden fremgår der følgende tekst:

- “Den individuelt tilpassede dagsstruktur udformes med inddragelse af borgeren, hvorefter den synliggøres efter behov afhængig af borgerens funktionsniveau. Det kan fx være i form af en kopi, eller som en visuel strukturtavle med eller uden tilhørende piktogrammer.” ”

## Indikator 4.b

Borgerne inddrages i og har indflydelse på beslutninger vedrørende sig selv og hverdagen i tilbuddet i overensstemmelse med deres ønsker og behov.

### Bedømmelse 5

#### Bedømmelse af Indikator 4.b

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

Medarbejderen udtaler, at de arbejder efter dagsstruktur, men at de altid er opmærksomme på ændringer i barnets adfærd, og tilpasser strukturen efter barnets behov og ønsker. Medarbejderen tilføjer, at strukturen skaber ro for barnet, men at små justeringer i løbet af dagen, er med til at overoverholde den overordnede struktur. Det bliver ligeledes fortalt, at strukturen er udarbejdet i samarbejde med barnet og tilpasset efter faglige drøftelser og erfaringer i personalegruppen samt med ledelsen.

Ledelsen udtaler under nygodkendelsen:

- “Vi afholder kontinuerligt husmøder, hvor borgeren inddrages i beslutninger vedrørende hverdagen på institutionen fx dagsstrukturen, ønsker til aktiviteter, eller ønsker til madplanen.” ”
- “Vi er opmærksomme på, hvordan vi bedst muligt sikrer inddragelse af borgere med et lavt refleksions-og funktionsniveau. Her gør vi fx brug af relevante støttesystemer som piktogrammer til visualisering af valgmuligheder, og er ekstra opmærksomme på at aflæse nonverbale signaler.” ”

## Kriterium 5

*Tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel*

### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer, at MotusCuras tilgange, metoder og pædagogiske praksis er med til at understøtte, at tilbuddet sikrer barnets trivsel. Det vægtes positivt i vurderingen, at ledelsen og medarbejderne tilpasser indsatsen efter barnets funktionsniveau og arbejder med at styrke den enkeltes mestningsstrategier samt regulere indsatsen derefter.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet ligeledes arbejder med at støtte op omkring sundhedsydelse og yde en indsats der understøtter barnets fysiske og mentale sundhed.

## Indikator 5.a

*Borgerne trives i tilbuddet.*

**Bedømmelse** 5

### Bedømmelse af Indikator 5.a

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

Ledelsen og medarbejderne udtaler samstemmende under interview, at de oplever en øget trivsel hos det indskrevne barn. Det bliver italesat, at den overordnede dagsstruktur er med til at sikre barnets trivsel, men at medarbejderne altid skal være klar på at lave små justeringer, og til rettelser i løbet af dagen for at sikre den barnets trivsel. Fx nævner medarbejderen, at forskellige medarbejdere har forskellige projekter/opgaver med barnet, men at den samlede medarbejdergruppe skal være opmærksomme på ikke at overstimulere barnet. Projekter kan være haveprojekter eller dagsaktiviteter samt fritidsaktiviteter. Medarbejderen fortæller, at medarbejdergruppen arbejder tæt omkring barnet og at de skal være gode til at evaluere på egen praksis for at understøtte barnets trivsel.

## Indikator 5.b

*Borgerne har med støtte fra tilbuddet adgang til relevante sundhedsydelser.*

**Bedømmelse** 5

### Bedømmelse af Indikator 5.b

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

Ledelsen udtaler, at normeringen oftest vil være 2:1 eller 1:1 og derved vil det være en høj grad af støtte fra medarbejderne, til at følge op på børnenes sundhedsaftaler.

Ledelsen udtaler under nygodkendelsen:

- “Hos MotusCura er det vores ansvar at sikre borgerens adgang til relevante sundhedstilbud”
- “Umiddelbart efter anbringelse, konsulterer vi vores praktiserende læge, så borgeren får lavet et generelt sundhedstjek.”
- “Vi er opmærksomme på forhold, eller symptomer hos borgeren, som fordrer konsultation hos relevante sundhedstilbud.”
- “Vi følger op, og sikrer borgerens deltagelse i forløb hos diverse sundhedstilbud.”
- “Vi indgår i et konstruktivt samarbejde med relevante sundhedstilbud, omkring den enkelte borger”.

## Indikator 5.c

*Tilbuddets viden og indsats vedrørende borgernes fysiske og mentale sundhed modsvarer borgernes behov.*

### Bedømmelse 5

#### Bedømmelse af Indikator 5.c

Ifølge tilbuddets egen besvarelse af Kvalitetsmodellen fremgår følgende:

Medarbejderen fortæller under interviewet, at de arbejder med at være undersøgende på barnets seksuelle adfærd og taler med barnet om vedkommendes seksuelle adfærd. Fx guider de til, hvordan man omtaler piger og hvordan man ikke taler om andre. De taler ligeledes med barnet om seksualitet og vedkommendes aktuelle behov, samt guider og respekterer barnets egne behov.

Derudover bliver det fremhævet af ledelsen og medarbejderne, at kost og motion, samt barnets arousal, er grundlæggende faktorer for at understøtte den fysiske og mentale sundhed i tilbuddet.

Ledelsen udtaler under nygodkendelsen:

- “ ”I forbindelse med anbringelsen sætter vi os ind i relevante forhold omkring borgerens fysiske- og mentale sundhed. ”
- “ ”Vi er opmærksomme på at indhente relevant viden, hvis der er forhold vi finder underbelyst, eller ved behov for sparring. ”
- “ ”Vi er løbende i dialog med relevante aktører omkring borgerens fysiske- og mentale sundhed, så vi kan understøtte indsatsen bedst muligt. ”
- “ ”Vi er løbende opmærksomme på borgerens fysiske- og mentale sundhed, herunder om der er ændringer, der giver anledning til bekymring. Hvis vi oplever bekymrende ændringer, handler vi herpå. ”
- “ ”Vi er løbende i dialog med borgeren, og er opmærksomme på om denne oplever behov for yderligere hjælp, støtte og vejledning i forhold til fysiske- og mentale sundhedsforhold”. ”

Derudover har MotusCura udarbejdet en procedure for ”Medicinhåndtering”. Heraf fremgår eksempler på, hvordan medarbejderne skal forholde sig til den unge i forbindelse med fx, hvis en barn har medicin med retur til institutionen, hvordan de skal forholde sig ved rømning, og ved medicinregistrering samt oplæring af medicinhåndtering i praksis.

I MotusCuras tilsendte ”værdigrundlag”, fremgår der under kapitel 5 ”Husorden”, hvordan tilbuddet forholder sig til bl.a. sengetider, deltagelse i aktiviteter, alkohol og euforiserende stoffer og rygning. Ligeledes fremgår der retningslinjer i forhold til brugen af mobiltelefoner. I værdigrundlaget skriver tilbuddet: ”MotusCura skal være et trygt og rart sted at være for alle. Husordenen skal ses som et supplement til værdiregelsættet, og gælder for alle, både medarbejdere, borgere og gæster i huset. Husordenen har til formål at sikre almindelig ro og orden, hvor værdiregelsættet er bestemmende for, hvordan vi omgås hinanden generelt”.

## Kriterium 6

*Tilbuddet forebygger magtanvendelser*

#### Bedømmelse af kriterium

Det er socialtilsynets vurdering, at MotusCura forebygger magtanvendelser. Det vurderes, at tilbuddets tilgange, risikovurdering og medarbejdernes supervision har et forebyggende formål, og ses afspejlet i tilbuddets indsats for så vidt muligt at undgå magtanvendelser.

Derudover vurderes det, at tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at magtanvendelser så vidt muligt undgås og at tilbuddet kan håndtere magtanvendelser med henblik på løbende læring og forbedring af indsatsen.

## Indikator 6.a

Tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at magtanvendelser så vidt muligt undgås.

### Bedømmelse 5

#### Bedømmelse af Indikator 6.a

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

Ledelsen udtaler under interview, at de har et særligt fokus på området, og at supervision og faglig sparring er med til at understøtte den pædagogiske indsats i tilbuddet.

Medarbejderen oplyser, at der anvendes konfliktnedtrapning, for eksempel at medarbejderne trækker sig lidt, kommer tættere på barnet, aner barnet på hånden eller guider barnet til andre aktiviteter. Det bliver fortalt, at situationerne vurderes fra gang til gang og at tidligere erfaringer inddrages i den pædagogiske indsats.

Ledelsen udtaler under nygodkendelsen:

“Vores medarbejdere har alle stor erfaring i at arbejde med udadreagerende, og voldspare borgere, hvorfor de alle er trænet i at arbejde konfliktnedtrappende, både i tilspidsede situationer, og i det forebyggende pædagogiske interventionsarbejde. Herudover arbejder vi ud fra principperne i Low Arousal Approach, hvor vi søger at forebygge aggressiv adfærd ved at reducere frygt, frustration og stress”.

I MotusCuras “Magtanvendelsesprocedure” fremgår der, hvordan den pædagogiske indsats understøtter, at der ikke forekommer overgreb hos tilbuddet. Fx

“Vi har løbende fokus på vores kultur, og er opmærksomme på at forebygge forråelse fx sprogets betydning, håndtering af magtanvendelse, seksisme, diskriminering, rasisme, asymmetriske relationer, forvaltning af definitions magt og parallelprocesser. Både blandt medarbejdere og borgere, og medarbejderne imellem. Vi har kontinuerligt fokus på trivslen for både borgere og ansatte fx taler sammen om, hvordan vi har det, oplever indbyrdes relationer, og inddrager alle parter i perspektiverne omkring positiv udvikling”.

•

## Indikator 6.b

Tilbuddet kan håndtere eventuelle magtanvendelser ved at dokumentere og følge op på disse med henblik på løbende læring og forbedring af indsatsen.

### Bedømmelse 5

#### Bedømmelse af Indikator 6.b

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

Ledelsen udtaler, at de arbejder med at beskrive hændelserne mere uddybende samt hvordan de evaluerer og følger op på de hændelser, der har fundet sted. Det bliver fortalt, at alle hændelser bliver gennemgået til personalemøderne og at der løbende er samtaler om magt og gråzone tilfælde.

Ledelsen udtaler under nygodkendelsen:

- “Eventuelle magtanvendelser registreres og indberettes til den anbringende myndighed, samt Socialtilsyn Midt inden for 24 timer.”
- “Registreringerne skal bidrage til at skabe transparens omkring vores metoder, og styrke retssikkerheden for alle de involverede parter, så vi både får taget hånd om borgeren, og de medarbejdere, der har været nødsaget til at anvende fysisk magt i forbindelse med udførelsen af deres arbejde.”
- “Magtanvendelserne bliver evalueret på vores personalemøder, med henblik på læring og udvikling af pædagogisk praksis. Fx hvad fungerede godt, hvad kan vi gøre mere af, hvad kan vi gøre anderledes næste gang, og hvilke nye tiltag skal eventuelt implementeres”.

I “Magtanvendelsesproceduren” fremgår der en procedure for, hvordan medarbejderne og ledelsen skal forholde sig efter, at en medarbejder har udført en magtanvendelse.

## Kriterium 7

Tilbuddet forebygger vold og overgreb

### Bedømmelse af kriterium

Det er Socialtilsyn Midts vurdering, at MotusCura aktivt arbejder for, at vold og overgreb forebygges. I vurderingen vægtes det, at tilbuddets leder og specialkonsulent har indgående kendskab med målgruppen og lang erfaring i forhold til at se tegn på, at opspore og handle i forbindelse med mistrivsel, herunder mobning, vold og/eller overgreb. Derudover vurderes det, at medarbejderne har erfaring med konflikthåndtering.

### Indikator 7.a

Tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at der ikke forekommer vold eller overgreb i tilbuddet.

**Bedømmelse** 5

### Bedømmelse af Indikator 7.a

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

Under interview fortæller medarbejderen, at de i medarbejdergruppen har stor erfaring med at arbejde med konflikthåndtering. Medarbejderen beskriver, at de har et særligt fokus på barnets arousal og adfærd, for at sikre den rette pædagogiske indsats i den givne situation. Fx fortæller medarbejderen, at aktiviteterne bliver tilpasset efter barnets adfærd. Tilbuddets medarbejdere kører helst den samme rutine, handler ind i de samme butikker, overholder dagsstrukturen og tilretter, der hvor det giver mening, for at sikre den rette indsats.

Ledelsen udtaler under nygodkendelsen:

- “Vi indhenter straffe og børneattest på alle vores medarbejdere, både inden ansættelsen, og som en kontinuerlig årlig opfølgning i forbindelse med mus-samtalen.”
- “Vi har løbende fokus på vores kultur, og er opmærksomme på at forebygge forråelse fx sprogets betydning, håndtering af magtanvendelse, seksisme, diskriminering, rasisme, asymmetriske relationer, forvaltning af definitionsagt og parallelprocesser. Både blandt medarbejderne og borgerne, og medarbejderne imellem.”
- “Vi har kontinuerligt fokus på trivslen for både borgere og ansatte fx taler sammen om, hvordan vi har det, oplever indbyrdes relationer, og inddrager alle parter i perspektiverne omkring positiv udvikling.”
- “Vi har fokus på både anbragte- og ansattes retssikkerhed i forbindelse med voldsomme hændelser”.

Ifølge det interne dokument “MotusCura uddannelse” fremgår der, at tilbuddets medarbejdere modtager følgende undervisning:

- “Diagnoseforståelse”
- “Konfliktforståelse.”
- “Konfliktnedtrapning – Low arousal approach.”
- “Aktivlytning og kommunikation.”
- “Procedure for magtanvendelse, herunder lovgivning.”
- “Konflikt forebyggelse”.

I MotusCura tilsendte værdigrundlag fremgår følgende under kapitel 3 “Konflikter og konfliktløsning”:

- “Vi samarbejder om at løse konflikter inden de vokser sig store.”
- “Vi er opmærksomme på hinandens verbale- og nonverbale signaler, og bliver løbende klogere på, hvordan vi reagerer, når vi bliver udfordret.”
- “Vi bærer ikke nag til hinanden.”
- “Vi drager positiv læring af konflikter, og øver os sammen i, hvordan vi kan agere i lignende situationer”.

## Organisation og ledelse

*En væsentlig forudsætning for kvaliteten af sociale tilbud er en hensigtsmæssig organisering samt en kompetent og ansvarlig ledelse. En kompetent og ansvarlig ledelse er blandt andet kendetegnet ved at drive tilbuddet fagligt og økonomisk forsvarligt, sætte rammerne for tilbuddets strategiske udvikling og varetage den daglige drift. Herunder er tilbuddets brug af ikkefastansatte medarbejdere med borgerrelaterede opgaver, et væsentligt element.*

### Vurdering af tema

Socialtilsyn Midt vurderer, at MotusCura har en hensigtsmæssig organisering og samlet besidder relevante kompetencer. Det vurderes at tilbuddets ledelse har et strategisk fokus på tilbuddet og at leder er tilgængelig for medarbejderne. Socialtilsyn Midt vurderer, at tilbuddet er i proces med at etablere supervision i tilbuddet.

Socialtilsyn Midt vurderer, at tilbuddets drift varetages kompetent, og at de indskrevne børn har tilstrækkelig kontakt til medarbejdere med relevante kompetencer i forhold til deres behov. Det vurderes, at tilbuddets brug af ikkefastansatte medarbejdere er hensigtsmæssig. Socialtilsyn Midt vurderer, at personalegennemstrømningen og sygefraværet er lavere end sammenlignelige arbejdspladser.

**Gennemsnitlig bedømmelse** 4,7

### Kriterium 8

*Tilbuddet har en kompetent ledelse*

#### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsyn Midt vurderer, at MotusCura har en relevant organisering og samlet besidder relevante kompetencer. Socialtilsynet vurderer det positivt, at tilbuddet har fokus på bæredygtigheden, og aktivt arbejder med tilbuddets visioner i bestyrelsen.

Det vurderes, at tilbuddets ledelse har et strategisk fokus på tilbuddet, og at ledelsen er tilgængelig for medarbejderne i både organisatorisk og i hverdagen.

Socialtilsyn Midt vurderer, at tilbuddets medarbejdere og ledelse er i opstartsfasen af at modtage ekstern faglig supervision. Det vurderes desuden positivt, at ledelsen oplyser, at medarbejderne har mulighed for at sparre med hinanden i hverdagen, samt med leder og specialkonsulenten ved behov.

Socialtilsynet bemærker, at tilbuddet har taget i mod sparring fra socialtilsynet vedr. udfyldelser af magtanvendelser, og at socialtilsynet kan se en positiv udvikling af de indsendte materiale.

### Indikator 8.a

*Ledelsen har relevante kompetencer i forhold til at lede tilbuddet.*

**Bedømmelse** 5

#### Bedømmelse af Indikator 8.a

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

Af Curriculum Vitae (herefter C.V) fremgår det, at leder er uddannet socialpædagog i 2018 og har erfaring med målgruppen i ca. 30 år. I leders C.V. fremgår en Merkonom uddannelse i ledelse og at lederen har ledelseserfaring siden 2002.

Under nygodkendelsen udtaler leder, hvordan han vil prioritere egen ledelsestid og hvordan han vil arbejde med strategi og visioner for tilbuddet. Fx ønske om et tilbud med en flad ledelsesstruktur, hvor medarbejderne inddrages til sparring. Leder ønsker ligeledes ligeløn for medarbejderne.

Medarbejderne udtaler, at lederen har en faglig og omsorgsfuld tilgang til barnet i tilbuddet og medarbejderne. Det bliver det tilføjet, at medarbejderen har en følelse af, at lederen holder øje med dem, på den gode måde, og følger op på evt. tilgange og episoder. Derudover beskrives lederen, som værende lyttende til forslag og ideer.

Jf. bestyrelsesreferatet fremgår det, hvordan leder fortæller om tilbuddets tanker og visionære ideer, der omhandler tilbuddets økonomi og udvidelse, for at sikre et bæredygtigt tilbud.

## Indikator 8.b

*Tilbuddet benytter sig af ekstern faglig supervision eller anden form for sparring for ledelse og medarbejdere.*

### Bedømmelse 3

#### Bedømmelse af Indikator 8.b

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

Ledelsen oplyser, at supervision snart starter op og at tilbuddet vil følge sine intentioner fra nygodkendelsen.

Ledelsen udtaler under nygodkendelsen:

“ Under kvalitetsmodelinterviewet udtaler leder og specialkonsulent, at det vil være eksterne supervision 4 gange årligt af 4-6 timer ad gangen. Supervisionen ønsker de at modtage fra et kognitivt terapicenter.  
Leder udtaler, at han vil søge eksternsparring fra en sammenlignelig institution og ved andre eksterne aktører ved behov.

”

## Indikator 8.c

*Tilbuddet har en kompetent og aktiv bestyrelse.*

### Bedømmelse 5

#### Bedømmelse af Indikator 8.c

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

Jf. tilsendt materiale fremgår det af første bestyrelsesreferat efter at tilbuddet er gået i drift, at tilbuddets leder præsenterer tilbuddet og de visionære tanker for tilbuddet. Der fremgår under eventuelt, at tilbuddets bestyrelse vil have en øget opmærksomhed på brugen af magt og håndteringen heraf. Der fremgår af teksten, at tilbuddet ønsker at være transparente i deres arbejde og at de vil vende tilbage til punktet, som et fast punkt på bestyrelsesmøderne. Derudover fremgår der i referatet, at tilbuddet ønsker at udvide med en ny afdeling. Følgende information har tilbuddets ledere også delt med socialtilsynet.

Følgende tekst vurderes fortsat gældende fra nygodkendelsen.

MotusCuras vedtægter lever op til kravene, jævnfor lov om socialtilsyn §13, stk. 2. Desuden, at bestyrelsen lever op til lov om socialtilsyn §14, jævnfor 'Bekendtgørelsen af lov om socialtilsyn', nr., 171, af 28.02.2022, idet alle medlemmer er uafhængige af tilbuddets leder og at bestyrelsen indeholder 1 medarbejderrepræsentant.

Ifølge MotusCuras egen besvarelse af Kvalitetsmodellen fremgår følgende:

- "Vores bestyrelse er sammensat af medlemmer med forskellige profiler.
- Vi mødes til bestyrelsesmøder kontinuerligt fire gange om året, eller hyppigere efter behov.
- Bestyrelsen inddrages aktivt i perspektiver vedrørende udvikling af tilbuddet.
- De enkelte bestyrelsesmedlemmer opfordres til at bidrage aktivt med deres viden- og perspektiver".

Ved kvalitetsmodelinterviewet fortæller leder, at der vil være 4 møder om året og at dette vil tilpasses efter tilbuddets behov. Leder giver udtryk for, at det har været udfordrende at finde de rette bestyrelsesmedlemmer, men at han er tilfreds med dem, som har valgt at indtræde i bestyrelsen.

Jf. bestyrelsesmedlemmernes C.V fremgår følgende:

1 medarbejder repræsentant og 2 eksterne medlemmer der er uafhængige af tilbuddets leder. Bestyrelsen er sammensat af medlemmer med forskellige relevante kompetencer og viden, herunder ledelse, kommunal drift og bestyrelseserfaring.

## Kriterium 9

*Tilbuddets daglige drift varetages kompetent*

#### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer, at MotusCuras leder arbejde med at sikre, at børnene får en tilstrækkelig kontakt til kompetent personale. Det vurderes ligeledes, at tilbuddets ledelse har fokus på et godt arbejdsmiljø for at sikre fastholdelse af medarbejderne og minimere sygefraværet i tilbuddet. Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet har tilrettelægge indsatsen, så brugen af ikkefastansatte medarbejder er hensigtsmæssig i forhold til at sikre børnene en systematisk indsats.

## Indikator 9.a

*Borgerne har i forhold til deres behov tilstrækkelig kontakt til medarbejdere med relevante kompetencer.*

### Bedømmelse 5

#### Bedømmelse af Indikator 9.a

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

Medarbejderne fortæller, at de altid er 2:1 og at medarbejderne har et godt kendskab til tilbuddets tilgange og metoder, målgruppen og hinanden. Medarbejdere udtaler, at der er tid til faglig sparring samt, at det er udarbejdet en dagsstruktur for det indskrevne barn. Dagsstrukturen er tilpasset den enkelte og bliver løbende tilpasset under vagten, for at tilgodese barnets evt. udfordringer og ønsker.

Ledelsen fortæller, at tidligere var der 2 vikarer på vagt, i mens medarbejderne var til personalemøder. Følgende viste sig, at udfordre barnet og derfor blev der evalueret og ændret i denne procedure. Jf. den nye arbejdsplan er det nu, 1 vikar og 1 fast medarbejdere hos barnet under personalemødet. Medarbejderne udtaler, at denne ændring har skabt ro hos barnet.

Under kvalitetsmodelinterviewet til nygodkendelsen udtalte leder, at han tilpasser vagtplanen efter børnenes anbringelse behov og efter medarbejdernes ønsker. Fx vil døgnvagterne tilpasses efter medarbejderenes fælles ønsker. Leder udtaler derudover, at han vil følge tilbuddet tæt, og derved hurtigt kunne tilrette arbejdsplanen, så den er tilpasset børnenes behov.

## Indikator 9.b

*Personalegennemstrømningen på tilbuddet er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.*

### Bedømmelse 5

#### Bedømmelse af Indikator 9.b

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

Jf. tilsendt medarbejderliste fremgår der, at 1 medarbejdere er fratrådt siden nygodkendelsen.

Lederen oplyser, at han er opmærksom på at medarbejderne har det rette menneskesyn og kompetencer, og at han handler på ansættelser, hvis dette ikke er gældende.

Under kvalitetsmodelinterviewet til nygodkendelsen udtalte leder, at han vil være særligt opmærksom på medarbejderne og sikre dem sammenhængende fridage og de-briefing ved hændelser. Leder udtaler derudover, at han vil følge tilbuddet tæt, og derved hurtigt kunne tilrette arbejdsplanen.

## Indikator 9.c

*Sygefraværet blandt medarbejderne er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.*

### Bedømmelse 5

#### Bedømmelse af Indikator 9.c

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

Følgende vurderes ud fra, at tilbuddets leder og medarbejdere udtaler, at det har været få sygdomsmeldinger i tilbuddet siden opstarten og at mange af timerne er blevet byttet eller dækket af faste medarbejdere.

Under kvalitetsmodelinterviewet til nygodkendelsen udtalte leder, at han vil følge MotusCura og medarbejdere tæt og derved være opmærksom på sygefravær og gå i dialog omkring tilrettelser i vagtplanen, for at sikre at sygefraværet ikke stiger.

Bemærkning, det vil blive indhentet data ved næstkommende tilsyn, der vil afspejle niveauet med sammenlignelige tilbud.



## Indikator 9.d

*Brugen af ikkefastansatte medarbejdere er hensigtsmæssig i forhold til at sikre, at tilbuddet er i stand til at tilrettelægge og udøve en systematisk pædagogisk indsats.*

**Bedømmelse** 5

### Bedømmelse af Indikator 9.d

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

Det er i bedømmelsen lagt vægt på, at tilbuddet har evlauget på brugen af ikkefastansatte medarbejder i forbindelse med personalemøder, og ændret i deres praksis, for at sikre børnenes trivsel. Ændringer er gået fra 2 vikarer til 1 fast og 1 vikar i vagt, under personalemøder.

Følgende tekst fra nygodkendelsen vurderes fortsat gældende.

Under kvalitetsmodelinterviewet udtaler leder, at han har en fast gruppe vikarer, som han aktivt vil benytte løbende i tilbuddet, så de ikke fremstår som fremmede overfor de unge.

De ikkefastansatte medarbejdere vil gennemgå den samme grunduddannelse i form af en MousCura uddannelse og en Autisme uddannelse vol 1.

Leder og specialkonsulent vil stå for største delen af den interne oplæring og opkvalificering.

## Kompetencer

*Det er afgørende for kvaliteten i tilbuddet, at tilbuddets medarbejdere, herunder ikkefastansatte medarbejdere, har de faglige, relationelle og personlige kompetencer, der er nødvendige i forhold til tilbuddets målsætninger og målgruppe, de metoder tilbuddet anvender, samt borgernes aktuelle behov. Herunder skal børn og unge sikres en tryk hverdag og opvækst med nære og stabile relationer. Udover tilbuddets aktuelle kompetenceniveau er det vigtigt, at tilbuddet har strategisk fokus på, hvordan de nødvendige kompetencer sikres på såvel kort som langt sigt, samt hvordan eventuelle specialistkompetencer kan tilvejebringes. Det er et vigtigt aspekt af kvaliteten af et tilbud, at medarbejderne, herunder ikkefastansatte medarbejdere, møder borgerne med respekt for den enkeltes behov og forudsætninger samt har fokus på borgernes retssikkerhed.*

### Vurdering af tema

Socialtilsyn Midt t vurderer, at MotusCuras medarbejdere besidde relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets tilgange og metoder, samt at dette er afspejlet i medarbejdernes samspil med børnene.

**Gennemsnitlig bedømmelse** 5,0

### Kriterium 10

*Tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder*

#### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets medarbejdere besidder relevante kompetencer i forhold til målgruppens behov og tilbuddets metoder.

Socialtilsynet vurderer, at medarbejderne samlet set har relevant uddannelse, viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder.

Medarbejderne er sammensat efter børnenes behov, og det vurderes at børnene profiterer heraf.

Socialtilsynet vurderer, at det er afspejlet i medarbejdernes samspil med børnene, at medarbejderne har relevante kompetencer.

Ligeledes fremgår det, at medarbejderne vil modtage intern undervisning fra tilbuddets specialkonsulent og eksterne oplæring/undervisning af tilbuddets tilgange og metoder samt ekstern supervision. Leder underviser i den konflikt nedtrappende tilgang. Derudover fremgår det, at tilbuddet vil understøtte, at medarbejderne tager en socialfaglig grunduddannelse under deres ansættelse. Det vægtes positivt, at leder ønsker at samarbejde med pædagogstuderende og derved være åben for nye refleksioner og pædagogiske tendenser.

## Indikator 10.a

Medarbejdergruppen, herunder ikkefastansatte medarbejdere, har samlet set relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder.

**Bedømmelse** 5

### Bedømmelse af Indikator 10.a

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

Ifølge det interne dokument "MotusCura uddannelse" fremgår der, at tilbuddets medarbejdere modtager følgende undervisning:

“Diagnoseforståelse  
Konfliktforståelse.  
Konfliktnedtrapning – Low arousal approach.  
Aktivlytning og kommunikation.  
Procedure for magtanvendelse, herunder lovgivning.  
Konflikt forebyggelse”.

”

Ifølge MotusCuras egen besvarelse af Kvalitetsmodellen under nygodkendelsen fremgår følgende:

- “Vores indsatser er borgerdrevet, hvilket betyder, at vi udover vores kernekompetencer, tilpasser den pædagogiske praksis, herunder vores faglige tilgange individuelt.
- “Vi ansætter kompetente medarbejdere til de forskellige opgaver, der alle har relevante faglige og personlige kompetencer i forhold til målgruppen og den konkrete opgave.
- “Vi tilegner os løbende ny viden, og trækker på et bredt fagligt- og forskningsmæssigt fundament.
- “Vi inddrager relevante eksterne samarbejdspartnere efter behov fx supervisor, psykiater, psykolog og konsulenter.
- “Vi sørger for ekstern faglig opkvalificering af vores medarbejdere, hvis dette vurderes relevant.
- “Vi laver løbende intern opkvalificering af vores personale fx gennem intern sagssupervision, undervisning, MotusCura uddannelsen, personalemøder og behandlingskonferencer, hvor vi arbejder målrettet med at skabe sammenhæng mellem vores faglige tilgange og pædagogisk praksis”.

”

”

”

”

”

”

”

MotusCura har fremsendt en medarbejderliste, hvor medarbejders kompetencer og erfaring fremgår.

Størstedelen fremgår med en pædagogisk grunduddannelse og flere års erfaring med målgruppen. Derudover fremgår der ufaglærte medarbejdere, med flere års erfaring indenfor det socialpædagogiske arbejde og med tilhørende supplerende fagspecifikke uddannelser og kursuser.

Tilbuddets specialkonsulent er uddannet pædagogisk psykolog og varetager den interne uddannelse og faglige sparring med medarbejderne og leder. Specialkonsulenten har ikke borgerrettede timer i tilbuddet.

Under nygodkendelsen udtaler leder, at han ønsker at hans vikarer skal have den samme interne uddannelse som medarbejderne, samt have erfaring med målgruppen. MotusCura arbejder med sidemandsoplæring og alle nye medarbejdere og ikkefastansatte vikarer vil modtage intro vagter af faste medarbejdere. Leder tilføjer, at han lige pt. kun rekrutterer medarbejdere, som han kender fra sit netværk.

Leder udtaler ligeledes:

“At hvert andet personalemøde er i princippet afsat til oplæring, undervisning, vidensdeling – både med interne som eksterne undervisere.

”

Specialkonsulenten udtaler:

“Vi tilpasser pædagogikken efter borgeren – alle får en intern MotusCura uddannelse. Det handler også om hvordan der bliver dokumenteret, så pædagogisk praksis og effekt bliver beskrevet.

”

## Indikator 10.b

*Det er afspejlet i medarbejdernes samspil med borgerne, at medarbejderne, herunder ikkefastansatte medarbejdere, har relevante kompetencer.*

### Bedømmelse 5

#### Bedømmelse af Indikator 10.b

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

Under tilsynsbesøget observeres der, hvordan medarbejderen guider og støtter barnet ved det uanmeldte besøg. Socialtilsynet oplever medarbejdere, der kender barnet og der observeres en anerkendende tilgang i forklaringen omkring ændringer i dagstrukturen grundet besøget. Medarbejderen inddrager barnet i besøget, samtidigt med at de skærmer barnet, og guider tilsynskonsulenterne i, hvordan rundvisningen samt samtalen kan foregå.

Derudover iagttager socialtilsynet, hvordan ledelsen og medarbejderne taler og viser omsorg for barnet under hele tilsynsbesøget.

## Fysiske rammer

De fysiske rammer udgør en central del af et tilbud, både som ramme om borgernes liv og som ramme om den indsats, der finder sted. Det er derfor væsentligt, at tilbuddets omgivelser, indretning, faciliteter og stand understøtter målgruppens behov og formålet med indsatsen, herunder at de fysiske rammer inde og ude tilgodeser borgernes trivsel og tryghed samt ret til privatliv.

### Vurdering af tema

Socialtilsyn Midt vurderer, at MotusCuras fysiske ramme og tilbuddets beliggenhed understøtter målgruppens behov og formålet med opholdet. Socialtilsyn Midt vurderer, at MotusCuras ejendom og have fremstår med en hjemlig ramme, som tilgodeser børnenes trivsel og tryghed samt ret til privatliv.

**Gennemsnitlig bedømmelse** 5,0

### Kriterium 14

*Tilbuddets fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel*

#### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer, at MotusCuras fysiske rammer vil kunne understøtte børnenes udvikling og trivsel, og danne rammen for såvel privatliv som fællesskab.

Socialtilsynet vurderer, at børnene trives i den fysiske ramme og at faciliteterne understøtter deres behov.

Socialtilsynet vægter i vurderingen, at børnene vil være placeret i en ramme, hvor de både kan trække sig tilbage privat og uforstyrret, men også kan deltage i et fællesskab. Tilbuddets to pladser vil kunne deles op til 2 afdelinger, hvor det kun er køkkenfaciliteterne, der vil være til deling. Det vurderes, at beliggenheden vil give muligheder for både ro og rum til refleksion, samt i kort afstand til offentlig transport, indkøb og aktiviteter. Derudover vægtes det, at tilbuddets indretning og tankerne omkring den fysiske ramme, fremstår som en hjemlig ramme, hvor børnene vil kunne være med til at indrette og udsmykke eget værelse og fællesarealerne.

### Indikator 14.a

*Borgerne trives i de fysiske rammer.*

**Bedømmelse** 5

#### Bedømmelse af Indikator 14.a

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

Under tilsynsbesøget fremviser et barn dele af tilbuddet og fortæller at vedkommende trives i huset. Medarbejderne fortæller, hvordan indretningen afspejler barnets ønsker i forhold til indretningen og fremhæver de pædagogiske overvejelser, der er med når det skal ændres i indretningen.

På barnets værelse er der fornylig indrammet et billede, som barnet har ønsket sig. Medarbejderen fortæller, at barnet nu kan rumme, at der bliver hængt flere ting op, men at indretningen fortsat er minimalistisk, for at tage hensyn til barnets udfordringer med forstyrrelser.

## Indikator 14.b

*De fysiske rammer og faciliteter imødekommer borgernes særlige behov.*

### Bedømmelse 5

#### Bedømmelse af Indikator 14.b

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

Ved besigtigelsen af den fysiske ramme, fremvises en istandsat ét plans villa. Villaen ligger på en stille og rolig villavej i Brande, hvor der er gåafstand til indkøbsmuligheder og aktiviteter. Huset har 2 indgange, en der går direkte ind i tilbuddet og en der går igennem leder/medarbejderkontoret.

Leder udtaler, at MotusCura vil blive særligt tilrettelagt efter børnenes behov, og fortæller uddybende om forskellige forslag til en opdeling, der bl.a. kræver 2 medarbejdergrupper. Leder italesætter, at indretningen vil blive afstemt med den enkeltes funktionsniveau og ønsker, og at tilbuddet altid vil bestræbe sig på at fremstå så hjemligt som muligt.

Ved interview og rundvisningen, beskriver leder at rammen løbende vil blive tilpasset, så den imødekommer målgruppens behov. MotusCura har 2 godkendte plader, som kan deles op i 2 afdelinger i huset, efter børnenes visitation eller behov. Hver afdeling har en stue, et soveværelse, et vagtværelse og et badeværelse. Fællesfaciliteterne for de 2 pladser, vil være køkkenet og bryggers. Tilbuddet har derudover en for- og baghave, på en dobbeltgrund. I forhaven er der placeret en trampolin og udendørsmøbler. I den anden del af haven er det skur og en parkeringsplads, samt en større græsplan.

Leder udtaler, at hvis MotusCura kun har et barn indskrevet, vil tilbuddet fremstå som et samlet hus og hvis tilbuddet har 2 børn indskrevet, vil indretningen og fællesfaciliteterne tilpasses og struktureres som 2 adskilte afdelinger.

I forlængelse af bodelen har lederen et større kontor med egen indgang. Leder fortæller, at personalemøderne og intern undervisning foregår fra leders kontor. Fra kontoret kan man kigge direkte ind i boligens køkken og i baghaven.

Bemærkning: Kontorfaciliteterne har ikke adgang til eget bad og toilet.

## Indikator 14.c

*De fysiske rammer afspejler, at tilbuddet er borgernes hjem.*

### Bedømmelse 5

#### Bedømmelse af Indikator 14.c

Socialtilsyn Midt lægger som grundlag for bedømmelsen vægt på følgende:

Under tilsynsbesøget fremvises en villa, der afspejler målgruppens behov for en begrænsning af stimuli. Tilbuddet har på bedste vis indrettet hjemmet, så det fremstår hjemligt og imødekommende.

Medarbejderen fortæller, hvordan der løbende kommer flere og flere ting på barnet eget værelse og i resten af boligen. Medarbejderen fremviser et nyt billede på væggen på barnets eget værelse og viser at barnets tøjskab lige pt. er i bryggerset, da barnet ikke ønsker for mange stimuli på eget værelse.

Stuen er indrettet efter barnets behov, med en stor sofa der vender hen mod et TV og PlayStation. Medarbejderen udtrykker, at barnet ofte søger denne del af boligen og at det er her hvor de bl.a. hygger sig sammen med spil og tegnefilm.

Leder uddyber, at han vil skabe et mindre tilbud i en familiær ramme. MotusCuras beliggenhed er udvalgt, så det fremstår som et hjem, hvor børnene vil bo på en helt almindelig villavej.

## Økonomi

Økonomi

### Vurdering af tema

#### Konklusion

Socialtilsynet vurderer, der sammenhæng mellem taksten og den forventede socialfaglige kvalitet og budgettet er gennemsigtigt og realistisk. Vi vurderer, at tilbuddets budget vil kunne understøtte en stabil økonomi i tilbuddet fremadrettet, hvis budgettet efterleves.

#### Vurderingsbaggrund

Vi har vurderet økonomien ud fra de godkendte budgetter for 2023 og 2024. Tilbuddets første regnskab aflægges for regnskabsåret 2023.

#### Begrundelser

##### Økonomisk bæredygtighed

Vi har lagt 3 væsentlige forhold til grund for vurderingen:

- Tilbuddets økonomiske kompetencer vurderes betryggende.
- Budgettet for første driftsår viser et overskud på ca. 4,8% af omsætningen.
- Tilbuddets første regnskab skal først indsendes til socialtilsynet i juli 2024.

##### Sammenhæng mellem pris og kvalitet

Vi vurderer, at der er sammenhæng mellem pris og kvalitet af 3 grunde:

- Den økonomiske ramme i budgettet giver grundlag for den fornødne kvalitet i tilbuddet.
- Budgettet indeholder ikke uvedkommende omkostninger.
- Forholdet mellem forventet omsætning og forventede omkostninger er rimeligt.

##### Økonomisk gennemsiglighed

Den økonomiske gennemsiglighed understøttes af 2 væsentlige forhold i budgetterne:

- Det hænger sammen med tilbuddets øvrige indberetninger på Tilbudsportalen.
- Det afspejler tilbuddets oplysninger i forbindelse med godkendelsen.

##### Øvrige bemærkninger om tilbuddets økonomi

Tilbuddet forventer det første år

- En omsætning på ca. 7,4 mio. kr. ud fra en forventet belægning på 60%.
- Et overskud på ca. 357.000 kr.
- At ca. 74% af omkostningerne anvendes på borgerrettet personale og borgerrelaterede aktiviteter.

### Økonomi 1

Er tilbuddet økonomisk bæredygtigt?

#### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsyn Midt vurderer, at der er tilstrækkelig sammenhæng mellem omsætning og omkostninger i budgettet til at danne grundlag for en bæredygtig økonomi. Budgettet er derfor godkendt af tilsynet. Vi vurderer, at tilbuddet vil være i stand til at opbygge en tilstrækkelig soliditet og dermed understøtte kriteriet om en bæredygtig økonomi i tilstrækkelig grad indenfor en acceptabel tidsramme.

## Økonomi 2

*Giver tilbuddets økonomi mulighed for den fornødne kvalitet i forhold til prisen og målgruppen?*

### Bedømmelse af kriterium

Budgettets økonomiske ramme vurderes tilfredsstillende set i forhold til tilbuddets målgruppe og takst. Vi vurderer, at tilbuddets budget ikke indeholder tilbuddet uvedkommende omkostninger.

Tilbuddet forventer i 2024 at anvende 74% af omkostningerne på borgerrettet personale og aktivitetsomkostninger. 22,1% af omkostningerne forventes anvendt på ikke-fastansat personale.

## Økonomi 3

*Er der gennemsigtighed med tilbuddets økonomi?*

### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets økonomi er gennemsigtig på baggrund af 3 forhold:

- Budgettet er retvisende og realistisk.
- Budgettet hænger sammen med oplysningerne på Tilbudsportalen og tilbuddets øvrige oplysninger i forbindelse med godkendelsen.
- Tilbuddet skal først aflægge årsregnskab for regnskabsåret 2023.

## Spindelvæv



Spindelvævet afspejler socialtilsynets gennemsnitlige vurdering af kvaliteten i tilbuddet fordelt på syv temaer. Formålet med illustrationen er, at give tilbuddet et overbliksbillede af socialtilsynets vurdering på baggrund af den samlede rapport. De (scoringerne) repræsenterer derfor ikke det fulde indblik i tilsynet. Spindelvævet er først og fremmest ment som et dialogredskab mellem socialtilsynet og tilbuddet.



## Datakilder

### Kilder

- Andet

### Beskrivelse

Bilags oversigt vedr. uanmeldt tilsyn d. 20.03.2024:

- Bilag 1. referat personalemøde d. 20.02.2024
- Bilag 2. Referat fra personalemøde d. 05.03.2024
- Bilag 3. referat personalemøde d. 19.03.2024
- Bilag 4. Oversigt over intern undervisning MotusCura
- Bilag 5. Dagbogsprogrammet fra 20.02.2024 til 21.3.2024
- Bilag 6. Opfylde præmisserne i den nye samværsaftale
- Bilag 7. Opmærksomhed på udvikling af seksualitet
- Bilag 8. Affektiv afstemning og affektregulering
- Bilag 9. Deltagelse i fritidsaktiviteter
- Bilag 10. Referat fra bestyrelsesmøde hos MotusCura d. 29.02.2024
- Bilag 11. Medarbejderoversigt
- Bilag 12. 2024-03-26 10.49.13 Fraværsrapport
- Bilag 13. Tillæg til børnefaglig undersøgelse 2023
- Bilag 14. Handleplan 16.01.2024

## Interviewkilder

### Kilder

- Ledelse
- Borgere
- Medarbejdere

## Observationskilder

### Kilder

- Borgere
- Ledelse
- Medarbejdere